

AZIENDA CASA EMILIA-ROMAGNA (ACER) FERRARA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA N. 58/2013

riportata nel VERBALE n. 172 al punto 4)

OGGETTO: Ratifica del Provvedimento d'Urgenza n. 9 assunto dal Presidente in data 13 agosto 2013 avente per oggetto: "Ratifica delle risultanze della contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente conclusasi con l'accordo fra le parti in data 13 agosto 2013".

Seduta in data 29 agosto 2013 ore 10.15
convocata con RACC. di Prot. n.9036 del 23/08/2013

All'atto dell'assunzione della delibera in oggetto risultano le seguenti presenze:

		PRESENTI	ASSENTI
<u>Sig. DANIELE PALOMBO</u>	Presidente	X	
<u>Rag. PIERO FABIANI</u>	Vice Presidente	X	
<u>Sig.ra ELISA CORRIDONI</u>	Consigliere		X
	TOTALI	2	1
<u>Dott. FRANCO PAZI</u>	Pres. Coll. Sindaci Revisori	X	
<u>Dott. LUCIANO PECORARI</u>	Sindaco Effettivo		X
<u>Dott. ANTONIO SUSCA</u>	Sindaco Effettivo	X	

Presiede la seduta SIG. DANIELE PALOMBO

Assiste in qualità di segretario DOTT. DIEGO CARRARA

Delibera approvata a VOTI UNANIMI PALESEMENTE ESPRESSI

Voti favorevoli 2

Voti contrari ---

Astenuti ---

Oggetto: Ratifica del Provvedimento d'Urgenza n. 9 assunto dal Presidente in data 13 agosto 2013 avente per oggetto: "Ratifica delle risultanze della contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente conclusasi con l'accordo fra le parti in data 13 agosto 2013".

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto il Provvedimento d'Urgenza n. 9 assunto dal Presidente in data 13 agosto 2013 avente per oggetto: " Ratifica delle risultanze della contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente conclusasi con l'accordo fra le parti in data 13 agosto 2013";
 - riconosciuti i motivi d'urgenza determinanti la decisione del Presidente;
- su proposta del Presidente, a voti unanimi palesemente espressi dai Consiglieri presenti

DELIBERA

- 1) di ratificare il Provvedimento d'Urgenza n. 9 assunto dal Presidente in data 13 agosto 2013, nel preciso testo che di seguito si riporta:

"Ratifica delle risultanze della contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente conclusasi con l'accordo fra le parti in data 13 agosto 2013.

Premesso:

- che con delibera n. 225 del 22 dicembre 2005 sono state ratificate le risultanze della contrattazione decentrata integrativa per il triennio 2005/2007 ed in particolare sono stati approvati i criteri per l'attuazione delle disposizioni contrattuali in materia di premio di risultato ed è stato confermato e prorogato il regolamento in materia di incentivi ex art. 18 legge 109/1994 e succ. mod. ed int.. a suo tempo approvato con delibera n.33/2003;
- che detto contratto decentrato è stato poi successivamente prorogato di anno in anno e più precisamente: fino al 2011, per quanto attiene la parte relativa al Premio di risultato per il personale dipendente, e fino al 2009, per quanto attiene le disposizioni regolamentari in materia di incentivi ex art. 18 legge 109/1994 e succ. mod. ed int.;
- che a seguito di rilevanti modifiche normative intervenute sin dal 2009 in materia di incentivi per la progettazione, sia dovute alle disposizioni previste dalla Legge Finanziaria 2009, sia per le nuove disposizioni di cui al Dlgs 163/2006 ed al suo regolamento di attuazione approvato con DPR 207/2010, si è reso necessario addivenire ad una regolamentazione ex novo della materia;
- che in conseguenza di quanto sopra esposto, nelle more della definizione del nuovo regolamento, gli incentivi di che trattasi, relativi agli anni dal 2009 al 2011, sono stati comunque determinati e liquidati in acconto, salvo conguaglio anche a recupero;
- che in data 25 giugno 2013 è stato sottoscritto fra le parti il nuovo regolamento per la costituzione e gestione del fondo interno per gli incentivi di cui all'art. 92 del dlgs. 163/2006, già approvato da Consiglio di Amministrazione nella seduta in data 27 giugno 2013 con delibera n. 49;
- che nella medesima seduta della Delegazione Trattante, le parti hanno altresì sottoscritto un accordo in materia di valorizzazione delle risorse umane e riqualificazione del personale, conseguenti agli interventi riorganizzativi approvati nel 2012, con particolare riferimento alla delibera n. 41/2012, relativamente a complessivi n. 16 dipendenti;
- che in data 13 agosto 2013 fra l'Azienda, rappresentata dal Direttore Generale Dott. Diego Carrara ed i lavoratori interessati, con la presenza del rappresentante sindacale in qualità di conciliatore, è stato sottoscritto il "verbale

di accordo in sede sindacale” per la composizione della controversia relativa agli incentivi per la progettazione per l’anno 2009 ex art. 92, c.5° D.lgs 163/06 già disciplinati dall’art. 18 L. n. 109/94;

- che nella medesima data, in sede di Delegazione trattante, le parti, a completamento del contratto decentrato integrativo hanno sottoscritto gli accordi relativamente alle seguenti ulteriori materie: “liquidazione definitiva incentivi art. 92 comma 5 dlgs 163/2006 e succ. mod. ed int. relativi all’esercizio 2009” e “premio di risultato – art. 70 CCNL Federcasa – Fondo anno 2012 e criteri”;
- che il Direttore Generale, in qualità di rappresentante della parte pubblica, in tale incontro, ha altresì indicato in € 172.000,00 l’ammontare erogabile per l’anno 2012 del Premio di Risultato, importo sul quale le OO.SS. hanno espresso il loro assenso;
- che in relazione a quanto sopra esposto si rende necessario ora provvedere con la ratifica degli accordi intercorsi e con la loro attuazione al fine di pervenire alla liquidazione a favore del personale dipendente del Premio di Risultato per l’anno 2012 e gli incentivi di progettazione per il medesimo anno oltre al conguaglio per gli esercizi 2009, 2010 e 2011, con la mensilità di agosto 2013, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali;

Tutto quanto premesso:

IL PRESIDENTE

- visto il vigente CCNL Federcasa Aniacap ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 70;
- viste le delibere in materia di organizzazione aziendale in precedenza assunte ed in particolare la delibera n. 41/2012;
- viste le precedenti deliberazioni 225/2005 e successive con le quali sono stati approvati e prorogati, i criteri e le modalità per la determinazione e liquidazione del trattamento accessorio per il personale dipendente ed in particolare per il Premio di Risultato e gli incentivi di progettazione;
- vista la precedente deliberazione n. 49 in data 27 giugno 2013 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per la costituzione e gestione del fondo interno per gli incentivi di cui all’art. 92 del dlgs. 163/2006, a valere dal 2010;
- visto il “Verbale di accordo in sede sindacale” sottoscritto in data odierna;
- visto l’accordo sottoscritto fra le parti per l’attuazione dell’art. 70 del vigente CCNL Federcasa Aniacap in materia di premio di risultato per il triennio 2012/2014;
- dato atto dell’esito positivo del confronto intervenuto fra le parti in materia di riqualificazioni di personale e valorizzazione delle risorse umane sulle quali le OO.SS. hanno espresso il loro consenso, sottoscrivendo integralmente la proposta dell’Azienda;
- dato atto del pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti con i programmi e progetti di produttività per l’anno 2012 come attestato dal Direttore Generale Dott. Diego Carrara;
- viste le proposte tecniche formulate dalla Responsabile dell’Ufficio Affari Generali e gli elaborati dalla stessa prodotti ritenuti conformi alle disposizioni regolamentari e del Direttore Generale;
- visto l’art. 70 del vigente CCNL Federcasa ed in particolare il comma 14 che stabilisce che il Premio va erogato annualmente, di norma entro 2 mesi dall’approvazione del Bilancio Consuntivo;
- dato atto che il Bilancio Consuntivo è stato approvato dalla Conferenza degli Enti in data 14 giugno 2013;

- ritenuta quindi l'urgenza di provvedere al fine di corrispondere al personale dipendente il Premio di risultato per l'anno 2012 e gli incentivi di progettazione ex art. 92 c.5 dlgs 163/2006 per l'anno medesimo oltre ai conguagli per gli anni 2009, 2010 e 2011 con la mensilità di agosto 2013;
- visto l'art. 14 comma 3 lett. a) dello Statuto Aziendale;
- sentito il parere favorevole del Direttore Generale Dott. Diego Carrara;

DISPONE

- 1) di ratificare le risultanze della contrattazione decentrata integrativa conclusasi con l'accordo fra le parti nelle sedute della Delegazione Trattante del 25 giugno 2013 e del 13 agosto 2013;
- 2) di approvare conseguentemente il contratto decentrato integrativo 2012/2014, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disciplinante le seguenti materie:
 - a) Regolamento per la costituzione e gestione del fondo interno per gli incentivi di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 peraltro già approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 49/2013;
 - b) proroga dell'accordo in data 15 dicembre 2011 avente per oggetto "Progetto gestione diretta dei condomini da parte di Acer Anno 2011"
 - c) riqualificazioni di personale e valorizzazione delle risorse umane anni 2013/2014
 - d) definizione criteri per l'attuazione dell'art. 70 del vigente CCNL Federcasa e definizione del Fondo per il Premio di risultato per l'anno 2012;
 - e) determinazione in via definitiva degli incentivi di progettazione ex art. 92 c. 5 Dlgs 163/2006 per l'anno 2009;
- 3) di dare attuazione conseguentemente alle riqualificazioni di personale e valorizzazione delle risorse umane per gli anni 2013 e 2014 ed in particolare:
 - 3.a) di adeguare l'inquadramento dei sottoindicati dipendenti, dalle decorrenze più sotto specificate, tenuto conto del più elevato livello delle prestazioni e delle mansioni già attribuite e da attribuire per esigenze aziendali:

4) (OMISSIS)

5) (OMISSIS)

6) (OMISSIS)

- 7) di dare atto che il costo derivante dalla attuazione della presente deliberazione trova copertura economica nei competenti Conti di Bilancio 2013 e 2014 come attestato dal Responsabile dell'Ufficio Economico, Dott. Michele Brandolini;
- 8) di sottoporre il presente provvedimento alla ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, ai sensi dell'art. 14, comma 3 lett. a) dello Statuto Aziendale;
- 9) di dare mandato al Direttore di curare l'attuazione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE
(Dott. Diego Carrara)

IL PRESIDENTE
(Daniele Palombo)

- 2) di dare mandato al Direttore di curare l'esecuzione del presente deliberato.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE



AZIENDA CASA EMILIA ROMAGNA (ACER) FERRARA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012/2014

In data 13-8-2013 presso la Sede dell'ACER – Corso Vittorio Veneto c.n. 7 si è riunita la Delegazione Trattante costituita da:

PER LA PARTE PUBBLICA

~~Daniele Palombo~~ – Presidente dell'ACER

Diego Carrara – Direttore Generale dell'ACER

PER LA PARTE SINDACALE

Francesco Bertelli – FP CISL

Natale Vitali – FP CGIL

~~Stefano Gilli~~ – RSU ACER

Emanuele Forte – RSU ACER

~~Maria Elisa Bigoni~~ – RSU ACER

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is a cursive signature, likely belonging to Diego Carrara. Below it are two more signatures, one above the other, also in cursive, likely belonging to the syndicate representatives.

Per la definitiva sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per il triennio 2012/2014 sulle seguenti materie che di seguito si riportano:

- 1) Liquidazione definitiva incentivi art. 92 comma 5 Dlgs 163/2006 e succ. mod. ed int. relativo all'esercizio 2009
- 2) premio di risultato – art. 70 CCNL Federcasa - Fondo 2012 e criteri

Le parti dato atto, che sulle seguenti materie l'accordo era già stato definito e sottoscritto in data 20 giugno 2013

- 1) Regolamento per incentivi art. 92 comma 5 Dlgs 163/2006 e succ.,
- 2) proroga progetto condomini
- 3) riqualificazioni del personale

E della positiva conclusione della trattativa in data odierna, sottoscrivono definitivamente il contratto decentrato integrativo 2012/2014 per il personale dipendente di ACER Ferrara, costituito dagli accordi raggiunti su singoli argomenti che si allegano quale parte integrante e sostanziale.

AZIENDA CASA EMILIA ROMAGNA (ACER) FERRARA

“Accordo per l’attuazione art. 70 CCNL Federcasa – Premio di risultato

“fermi restando i criteri e le modalità stabiliti con delibera n. 225/2005 di determinazione del Fondo per il premio di risultato di cui all’art. 70 del vigente CCNL Federcasa 2006/2009, le parti concordano che l’ammontare massimo erogabile a titolo di Premio di risultato, sarà ripartito fra i lavoratori con i seguenti criteri:

- a) una quota pari al 60% in ragione del parametro del livello di inquadramento e della assiduità nella presenza in servizio, nel rispetto dei seguenti criteri:
 - a.1) in caso di passaggio di livello nel corso dell’anno di riferimento, l’importo da corrispondere sarà pro-quota riferito all’effettivo livello di appartenenza;
 - a.2) nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell’anno, l’ammontare della quota del 60% del premio è proporzionata al servizio prestato nel corso dell’anno stesso;
 - a.3) si considerano presenze, le assenze derivanti da: diritti sindacali (permessi sindacali per i dipendenti eletti o nominati in organismi sindacali – RSU ecc. ad eccezione degli scioperi), maternità e congedi parentali retribuiti; legge 104 per i lavoratori aventi diritto, per se o per congiunti;
- b) una quota pari al 40% in ragione del valore attribuito ai programmi e progetti di produttività, del grado di coinvolgimento e partecipazione dei singoli dipendenti e dei risultati raggiunti.
- c) E’ esclusa la possibilità di riconoscere, da parte dell’Azienda ai propri dipendenti, più incentivi, in relazione ad attività o progetti per i quali disposizioni legislative prevedono specifiche forme di incentivazione, come ad esempio il dlgs 163/2006 e regolamento di attuazione.”



Handwritten signatures and initials in black ink, including the name "Michele" and other illegible signatures.

AZIENDA CASA EMILIA ROMAGNA (ACER) FERRARA

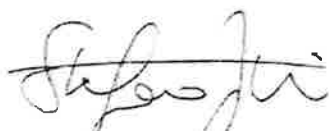
- visto l'accordo sottoscritto fra le Parti in data 15 dicembre 2011 avente per oggetto: "Progetto gestione diretta dei condomini da parte di Acer ANNO 2011"
- dato atto che con tale accordo erano stati previsti degli incentivi al personale che partecipa al piano di assemblee condominiali nello stesso riportato, ai fini dell'acquisizione in gestione diretta di condomini erp e non erp in locazione per il perseguimento degli obiettivi specificatamente indicati nel progetto stesso, per gli anni 2011 e 2012;
- dato atto delle difficoltà operative sopravvenute in corso d'anno, dovute in gran parte al forte impegno richiesto al personale amministrativo e tecnico a seguito degli eventi sismici del maggio 2012, che non hanno reso possibile il raggiungimento dell'obiettivo numerico fissato riguardante l'acquisizione in gestione diretta di 187 condomini;
- considerata la valenza strategica di tale progetto, che viene riconfermata;

Si concorda

di prorogare l'accordo in data 15 dicembre 2011 richiamato nelle premesse, nell'esatto testo a suo tempo sottoscritto stabilendo sin d'ora che, le disposizioni in esso contenute troveranno applicazione anche per il 2013 e comunque, fino al totale raggiungimento dell'obiettivo fissato relativo all'acquisizione in gestione diretta di 187 condomini, ricercando la massima partecipazione di tutto il personale in servizio.

20 giugno 2013

Firme


Maurizio Acer
Ferrara
P. Ferr. FP C61C
Ponte Garavito

