

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON PROFILO TECNICO A TEMPO DETERMINATO (EVENTUALMENTE TRASFORMABILI A TEMPO INDETERMINATO IN CASO DI NECESSITA'), LIVELLO DI INQUADRAMENTO B.3 DEL VIGENTE C.C.N.L. FEDERCASA.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

in esecuzione della deliberazione n. 66 assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 17/11/2023, nonché del vigente Regolamento del Personale per le assunzioni e le progressioni, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 in data 11 dicembre 2014

**RENDE NOTO**

che è indetta una Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo tecnico (eventualmente trasformabili a tempo indeterminato in caso di necessità), da inquadrare in Area B, Livello B.3, del vigente C.C.N.L. per i dipendenti delle Aziende, Società ed Enti pubblici economici aderenti a Federcasa con il seguente profilo:

**“Tecnico addetto ai cantieri edili”**

da assegnare prioritariamente al Servizio Tecnico ovvero ad altri Servizi aziendali in caso di necessità.

**ARTICOLO 1**

**Oggetto delle selezioni**

Secondo quanto previsto dall'art. 65 del C.C.N.L. Federcasa, è inquadrato in Area B il personale che:

- a) svolge attività di elevato contenuto professionale, tecniche e/o amministrative, specialistiche e/o di coordinamento;
- b) opera con autonomia nell'esecuzione delle attività assegnate e con discrezionalità definita nell'adattamento delle procedure e dei processi relativi alla propria attività;
- c) ha responsabilità sui risultati quali-quantitativi delle attività svolte o coordinate e in particolare sui risultati della discrezionalità esercitata;
- d) si avvale di informazioni differenziate e complesse, che gestisce nell'ambito della propria discrezionalità;
- e) svolge attività specialistiche, tecniche e/o amministrative oppure attività ausiliarie complesse o differenziate, anche con l'ausilio di altri lavoratori.

Per lo svolgimento di dette attività si richiedono conoscenze teoriche derivanti da istruzione di grado superiore e/o conseguite con approfondita esperienza e formazione e conoscenze pratiche di elevata specializzazione professionale relative a tecniche, tecnologie e processi operativi.

Nello specifico, i candidati che si andranno a selezione dovranno integrare il seguente profilo professionale:

“Tecnico addetto ai cantieri edili”, con conoscenza in materia:

- di progettazione e direzione lavori di interventi di recupero su fabbricati a destinazione d'uso residenziale, aventi per oggetto le singole unità immobiliari e/o le parti comuni dell'edificio;
- normativa di riferimento in materia di Lavori Pubblici con particolare riferimento alla attività di progettazione e direzione dei lavori;
- normativa in materia di contenimento dei consumi energetici
- software di uso comune (fogli di calcolo, word processing, ecc.);
- software di preventivazione e contabilizzazione lavori edili.

I posti da ricoprire saranno collocati prevalentemente all'interno del Servizio Tecnico aziendale. Il tecnico selezionato deve essere in grado di assistere alla redazione di progetti ed effettuare la direzione operativa dei lavori nell'ambito di un appalto pubblico di interventi di manutenzione straordinaria o di recupero su fabbricati a destinazione d'uso residenziale, aventi per oggetto le singole unità immobiliari e/o le parti comuni dell'edificio ed eventualmente interventi per il miglioramento, la promozione e l'uso efficiente dell'energia.

È previsto che il tecnico dimostri conoscenza generale sulla normativa in ambito edilizio:

- Testo Unico in materia di edilizia – DPR n. 380/2001 aggiornato alla L. n. 120/2020;
- Norme Tecniche per le costruzioni aggiornate al Decreto 17 gennaio 2018 e circolari attuative;
- Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico 22 gennaio 2008, n. 37 “Regolamento recante disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici”;
- DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 aprile 2013, n. 74;
- D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- D.lgs. n. 36/2023;

### **Trattamento economico**

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. Federcasa del personale di qualifica non dirigenziale, previsto per l'Area B, livello economico B.3, pari attualmente ad € 24.412,22 annui, comprensivo della 13a e della 14a mensilità, oltre ad altri benefici contrattuali, se dovuti. Detti emolumenti sono gravati dalle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, nella misura e con le modalità previste dalle disposizioni legislative in materia.

### **Altre informazioni di carattere generale**

Le modalità di partecipazione alle selezioni e quelle di svolgimento delle stesse sono disciplinate dal presente Avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento del Personale per le assunzioni e le progressioni, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 in data 11 dicembre 2014.

ACER Ferrara garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 198/2006, il rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016,

della disciplina in materia di trasparenza di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., della disciplina in materia di anticorruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e delle norme contenute nel proprio Codice Etico in materia di assunzioni.

ACER Ferrara si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato il presente Avviso di selezione.

---

## ARTICOLO 2

### Requisiti per la partecipazione

---

Possono accedere alle selezioni coloro che risultano in possesso dei seguenti **requisiti generali di accesso**:

1. Cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadinanza di uno Stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. La conoscenza della lingua italiana sarà accertata durante la prova orale della selezione;
2. Età non inferiore agli anni diciotto;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Idoneità fisica alle mansioni proprie dei posti oggetto di selezione, ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse, considerate le funzioni afferenti ai profili professionali posti a selezione che presuppongono l'utilizzo di supporti documentali o macchine, attrezzature, strumenti e arnesi di lavoro, nonché autovetture di proprietà aziendale. L'Azienda si riserva di sottoporre a visita medica i vincitori delle selezioni in base alla normativa vigente;
5. Non essere stati destituiti dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari oppure dispensati dall'impiego presso una società o ente partecipato da Ente pubblico o da Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego presso una società o ente partecipato da Ente pubblico o da Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. Non aver riportato condanne penali, né avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).

Inoltre, devono essere posseduti i seguenti **requisiti specifici**:

- a) Possesso di patente di guida almeno di categoria B;

b) Titolo di studio: Diploma di scuola media superiore di geometra (o altro diploma equipollente di durata quinquennale) ovvero laurea vecchio ordinamento o laurea triennale o laurea magistrale in ingegneria civile edile o ingegneria civile e ambientale o energetica o in ingegneria dei sistemi edilizi ed urbani ovvero laurea vecchio ordinamento o laurea triennale o laurea magistrale in architettura.

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono produrre la dichiarazione di equivalenza del titolo di studio ovvero il riconoscimento, ai sensi della legislazione vigente.

**Tutti i requisiti d'accesso alle selezioni devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.**

---

### ARTICOLO 3

#### Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere presentate esclusivamente attraverso MODULO ON LINE, reperibile sul sito internet di ACER Ferrara [www.acerferrara.it](http://www.acerferrara.it) alla sezione "Amministrazione trasparente – Selezione di Personale – Avvisi di Selezione – Selezioni in Corso", **ENTRO IL 19 DICEMBRE 2023 ALLE ORE 23.59.**

Attraverso il modulo online sarà possibile accedere alla procedura di candidatura o tramite SPID/CIE/CNS o tramite LOGIN e PASSWORD, se già registrati, o con nuova registrazione, che genererà le credenziali di accesso al sistema di invio richiesta online.

#### CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2, oltre all'indirizzo e-mail o Pec per eventuali comunicazioni.

**In caso di accesso alla domanda online con Login e Password è necessario, pena esclusione dalla selezione, allegare, in formato PDF, il modulo di domanda, debitamente sottoscritto con firma autografa, e la copia del documento di identità.**

In caso di accesso alla domanda online tramite SPID/CIE/CNS non è necessario allegare il documento di identità e sottoscrivere con firma autografa il modulo di domanda da compilare ed allegare.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti notori, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

L'ammissione dei candidati alle selezioni è effettuata sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. L'assunzione dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 10.

ACER Ferrara si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche prima dello svolgimento delle prove, ammettendo alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti e si riserva di escludere in qualunque momento dalle procedure di selezione i candidati per difetto dei requisiti prescritti dal presente Avviso.

---

### ARTICOLO 4

#### Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande di partecipazione sia superiore a 40, ACER Ferrara può procedere, tramite la Commissione esaminatrice nominata per lo svolgimento della presente selezione, alla preselezione dei concorrenti mediante il ricorso ad un test a risposta multipla riguardante gli argomenti delle prove d'esame di cui all'art. 7.

I candidati devono presentarsi alla prova preselettiva muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento.

Nella prova preselettiva verrà assegnato 1 (un) punto per ogni risposta esatta, 0 (zero) punti per ogni risposta non data o errata o plurima sulla stessa domanda.

**Saranno ammessi alla successiva prova d'esame i primi 40 (quaranta) candidati che conseguiranno il punteggio più alto in graduatoria. Verranno ammessi alla successiva prova d'esame anche i candidati risultati ex aequo alla 40a (quarantesima) posizione.**

---

#### ARTICOLO 5

##### Commissione giudicatrice

---

La Commissione giudicatrice sarà costituita in conformità alle disposizioni di cui all'art. 18 dello Statuto e di cui all'art. 4 del Regolamento del Personale per le assunzioni e le progressioni, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 in data 11 dicembre 2014.

---

#### ARTICOLO 6

##### Determinazione dei punteggi

---

La Commissione giudicatrice dispone complessivamente di 100 (cento) punti, così suddivisi:

- 5 (cinque) punti per i titoli: il conseguimento del diploma di scuola media superiore di durata quinquennale previsto per il profilo, costituisce requisito minimo per l'accesso alla selezione e, pertanto, ad esso non verrà attribuito alcun punteggio. I punti previsti per i titoli saranno assegnati al conseguimento di titoli di studio più elevati del diploma di scuola media superiore, nel modo seguente:
  - Punti 2 per il conseguimento della laurea triennale;
  - Punti 5 per il conseguimento della laurea vecchio ordinamento ovvero per la laurea magistrale;
- 95 (novantacinque) punti per la prova orale.

Per i punteggi si dovrà utilizzare una sola cifra decimale.

---

#### ARTICOLO 7

##### Prove di esame

---

Le prove di esame consisteranno in una **PROVA ORALE**.

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

Disciplina dell'Edilizia residenziale pubblica (e.r.p.), con particolare riferimento al Titolo V alla Legge Regionale n. 24/2001 e ss.mm.ii.

Progettazione e direzione lavori di interventi di recupero su fabbricati a destinazione d'uso residenziale, aventi per oggetto le singole unità immobiliari e/o le parti comuni dell'edificio;

Testo Unico in materia di edilizia – DPR n. 380/2001 aggiornato alla L. n. 120/2020;

Norme Tecniche per le costruzioni aggiornate al Decreto 17 gennaio 2018;

Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico 22 gennaio 2008, n. 37 “Regolamento recante disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all’interno degli edifici”;

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 aprile 2013, n. 74;

D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;

D.Lgs. n. 36/2023, con particolare riferimento alla direzione lavori.

**La prova orale si intenderà superata se i candidati otterranno una votazione complessiva non inferiore a 65/95.**

**I candidati, durante le prove d’esame, non potranno consultare alcuna documentazione o testo di legge, anche se non commentato.**

**Durante le prove d’esame è vietato altresì l’utilizzo di cellulari, computer portatili o altre apparecchiature elettroniche.**

**I candidati devono presentarsi alle prove d’esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

---

## ARTICOLO 8

### Diario delle prove d’esame

---

**Il diario delle prove orali (o eventualmente della preselezione, ove ricorrano le condizioni di cui al precedente art. 4) o la comunicazione di un eventuale rinvio delle stesse, è portato a conoscenza dei candidati mediante specifico avviso pubblicato sul sito istituzionale di ACER Ferrara [www.acerferrara.it](http://www.acerferrara.it) alla sezione “Amministrazione trasparente” – “Selezione di personale – Avvisi di Selezione”- “Selezione in corso”, almeno cinque giorni lavorativi prima.**

**Per i candidati ammessi le comunicazioni rese attraverso gli strumenti di cui al primo capoverso del presente articolo hanno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiscono invito alle prove.**

**La pubblicazione degli avvisi sul sito internet di ACER Ferrara, pertanto, sostituirà ogni altra diversa comunicazione. Di conseguenza, non avverrà inviata nessuna comunicazione diretta ai candidati.**

**I candidati sono tenuti a verificare, nel sito Internet di cui sopra, il giorno prima della data indicata quale giorno di svolgimento dell’eventuale prova preselettiva oppure della prova orale, che non sia stato modificato il diario della prova medesima.**

**Saranno esclusi dalla selezione i candidati che non si presenteranno alle prove nei luoghi, alle date e negli orari stabiliti.**

**I risultati della eventuale prova preselettiva saranno portati a conoscenza dei candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale di ACER Ferrara [www.acerferrara.it](http://www.acerferrara.it) alla sezione “Amministrazione trasparente” – “Selezione di personale – Avvisi di Selezione”- “Selezione in corso”, nelle date che saranno comunicate dalla Commissione giudicatrice in sede di prova preselettiva.**

**Nella stessa data saranno, altresì, pubblicati gli avvisi dei diari delle prove successive, sul medesimo sito internet.**

---

## ARTICOLO 9

---

## Formazione ed approvazione della graduatoria

Espletate le prove orali, la Commissione giudicatrice redigerà la graduatoria finale di merito dei candidati selezionati, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

Il Consiglio di Amministrazione di ACER Ferrara, con propria deliberazione, riconosciuta la regolarità dei procedimenti di selezione, approverà la graduatoria finale di merito.

A parità di merito, verrà data priorità di assunzione ai soggetti in possesso dei seguenti requisiti e nell'ordine indicato:

1. appartenente alle categorie protette ex art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999;
2. appartenente alle categorie protette ex art. 1, della Legge n. 68/1999;
3. età più giovane.

L'appartenenza alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 dovrà essere auto dichiarata dal candidato sul modulo di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica; in mancanza, il candidato non potrà beneficiare della priorità di assunzione prevista.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale di ACER Ferrara, [www.acerferrara.it](http://www.acerferrara.it), alla sezione "Amministrazione trasparente" - "Selezione di personale - "Avvisi di Selezione"- "Selezione in corso" il giorno successivo alla data della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di approvazione della stessa.

Come stabilito dall'art. 7 del vigente Regolamento del Personale per le assunzioni e le progressioni, l'Azienda si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria finale di merito per un periodo di anni 2 (due) a decorrere dalla data di adozione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di approvazione della graduatoria medesima, in caso esigenze di assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato che presenti profili professionali analoghi o affini, con riferimento ai titoli, esperienze o conoscenze rientranti in quello selezionato, nel rispetto dell'ordine di piazzamento in graduatoria.

Il mantenimento della graduatoria comunque non comporta per ACER alcun obbligo di assunzione futuro.

---

### ARTICOLO 10

#### Accertamento dei requisiti

Ai fini dell'assunzione, qualora scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, tali dichiarazioni dovranno essere confermate a cura del vincitore della selezione.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all'Azienda da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato dal Responsabile del procedimento, pena l'esclusione dalla graduatoria.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria di merito nel caso in cui venga a mancare uno dei requisiti di accesso, ovvero a rettificare la sua posizione in graduatoria

qualora la difformità si riferisca al titolo di studio valutato; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro lo stesso dovrà considerarsi come automaticamente risolto.

L'Azienda si riserva di sottoporre a visita medica i vincitori delle selezioni in base alla normativa vigente in materia.

---

## ARTICOLO 11

### Assunzione e trattamento economico

L'assunzione del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria di merito, degli idonei, risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante la stipula di contratto individuale di lavoro.

L'efficacia del predetto contratto individuale di lavoro è subordinata al superamento del periodo di prova stabilito dal vigente C.C.N.L. Federcasa in relazione alla durata del rapporto di lavoro (6 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato).

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. Federcasa del personale di qualifica non dirigenziale, previsto per l'Area B, livello economico B.3, attualmente pari ad € 24.412,22 annui, comprensivo della 13a e della 14a mensilità, oltre ad altri benefici contrattuali se dovuti. Detti emolumenti sono gravati dalle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, nella misura e con le modalità previste dalle disposizioni legislative in materia

---

## ARTICOLO 12

### Responsabile del procedimento e informativa sulla privacy

**Il Responsabile del procedimento di selezione è il Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario – Dott. Michele Brandolini.**

Tutti i dati personali del concorrente di cui l'Azienda verrà in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti di selezione saranno utilizzati per lo svolgimento delle selezioni medesime e per la conseguente assunzione.

I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016, a cura del personale dell'Azienda.

Ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento UE n. 679/2016, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è ACER Ferrara, mentre il Responsabile del loro trattamento è il sottoscritto Direttore Generale, mail: [direttore@acerferrara.it](mailto:direttore@acerferrara.it).

Il Responsabile della protezione dei dati è AP&Partners S.r.l., con sede legale in Via Cortevicchia 3 Ferrara; mail: [rpd@appartners.it](mailto:rpd@appartners.it), tel. 0532-318261.

Come si evince dal contenuto stesso dell'Avviso di selezione, alcuni dati (es. le generalità, il titolo di studio, ecc.) sono indispensabili per essere ammessi alla selezione, mentre altri sono indispensabili per l'attribuzione di punteggi (es. titolo di studio superiore rispetto a quello minimo richiesto), altri ancora sono funzionali allo snellimento o disbrigo delle procedure di selezione o assunzione (es. numero di telefono, indirizzo di posta elettronica, pec, ecc.).

Se i dati richiesti non saranno forniti, il concorrente perderà i benefici in funzione dei quali gli stessi sono richiesti.



I dati personali forniti saranno conservati per un periodo di anni 10 (dieci) dalla data di conclusione della selezione.

Il candidato ha diritto ad esercitare i seguenti diritti:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o cancellazione degli stessi, ovvero la limitazione del trattamento o l'opposizione allo stesso;
- chiedere al titolare la portabilità dei dati secondo quanto previsto dall'art. 20 del succitato Regolamento UE;
- proporre reclamo all'autorità di controllo competente secondo quanto previsto dall'art. 79 del Regolamento UE, salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

---

### ARTICOLO 13

#### Norme finali

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare, revocare, modificare la selezione dandone adeguata informativa ai candidati almeno 10 giorni prima di quello fissato per le prove (ovvero per la preselezione) attraverso la pubblicazione della notizia sul sito istituzionale di ACER Ferrara, [www.acerferrara.it](http://www.acerferrara.it), alla sezione "Amministrazione trasparente" – "Selezione di personale – "Avvisi di Selezione"- "Selezione in corso", nonché di sospendere o rinviare le prove selettive (o preselettive) nei termini e con le modalità di cui all'art. 8 del presente Avviso.

Il presente Avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva oggetto del medesimo e, pertanto, la partecipazione alle stesse comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

#### INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni e delucidazioni inerenti il presente Avviso, gli interessati potranno rivolgersi alla Dott.ssa Elisabetta Faccini o al Dott. Antonino Sammartano – Servizio Finanziario – Area Risorse Umane – tel. 0532/230374 - 0532/230322 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:30, il martedì ed il giovedì dalle ore 15:30 alle 17:30, e-mail: [elisabetta.faccini@acerferrara.it](mailto:elisabetta.faccini@acerferrara.it) oppure [antonino.sammartano@acerferrara.it](mailto:antonino.sammartano@acerferrara.it)

Ferrara, 20/11/2023

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Diego Carrara