

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto vacante di Area A, Livello A.2, CCNL Federcasa, presso il Servizio Tecnico, Area Interventi straordinari

IL DIRETTORE GENERALE

in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 72, assunta in data 28 ottobre 2020, nonché del vigente Regolamento del Personale per le assunzioni e le progressioni, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 in data 11 dicembre 2014 e consultabile sul sito di internet istituzionale www.acerferrara.it

RENDE NOTO

che è indetta una Selezione interna per la copertura a tempo indeterminato di un posto vacante di Area A, Livello A.2, del CCNL Federcasa, presso il Servizi Tecnico – Area Interventi straordinari

ARTICOLO 1

Oggetto della selezione e tipologia di profilo professionale richiesto

Secondo quanto previsto dall'art. 65 del C.C.N.L. Federcasa, è inquadrato in Area A il personale che:

- a) svolge funzioni direttive, di coordinamento e controllo di unità organizzative tecniche e/o amministrative e/o funzioni professionali specialistiche e complesse;
- b) opera con autonomia di iniziativa sulle variabili e/o innovazioni da introdurre nel processo di lavoro, anche non in conformità a procedure e metodi standard, nel quadro di obiettivi definiti;
- c) ha responsabilità sui risultati tecnici, amministrativi e gestionali delle funzioni presidiate, nonché sulle risorse umane, ove affidate;
- d) gestisce informazioni complesse, anche da identificare, rilevanti per la propria unità organizzativa, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi da raggiungere.

La figura selezionata sarà inserita nell'Area Interventi Straordinari del Servizio Tecnico e svolgerà nello specifico le seguenti attività:

- 1) attività di Progettazione, di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- 2) attività di Direzione dei Lavori, di cui all'art. 101 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii..

Tali attività devono considerarsi quali attività prevalenti, ancorché non esclusive.

Trattamento economico

Al dipendente che ricoprirà il posto oggetto di selezione sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. Federcasa del personale di qualifica non dirigenziale, previsto per l'Area A livello economico A.2, pari attualmente ad € 29.702,26 annui, comprensivo della 13a e della 14a mensilità, oltre ad altri benefici contrattuali, se dovuti. Detti emolumenti sono gravati dalle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, nella misura e con le modalità previste dalle disposizioni legislative in materia. La quota dell'assegno per nucleo familiare, se dovuta, è stabilita nella misura di legge.

Altre informazioni di carattere generale

Le modalità di partecipazione alle selezioni e quelle di svolgimento delle stesse sono disciplinate dal presente Avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento del Personale per le assunzioni e le progressioni, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 in data 11 dicembre 2014.

ACER Ferrara garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 198/2006, oltre che il rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016 e dal D.Lgs. n. 196/2003. Si informano i candidati che i dati saranno oggetto di pubblicazione in osservanza alle disposizioni in materia di trasparenza di cui al D. Lgs. n. 33/2013. Si rammenta che, in osservanza alla disciplina in materia di anticorruzione, di cui alla Legge n. 190/2012, Acer richiede ai propri dipendenti l'impegno all'osservanza dei comportamenti previsti dal proprio Codice Etico.

ACER Ferrara si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato il presente Avviso di selezione.

ARTICOLO 2

Requisiti per la partecipazione

Può partecipare alla presente selezione interna il personale dipendente di Acer Ferrara inquadrato in Area A o Area B in possesso di un diploma di Laurea in Ingegneria o in Architettura vecchio ordinamento o magistrale ed iscrizione all'Albo professionale degli Ingegneri o degli Architetti.

Tutti i requisiti d'accesso alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

ARTICOLO 3

Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

Le domande di partecipazione alla presente selezione interna devono essere redatte in carta semplice e con la firma non autenticata, e dovranno contenere le seguenti dichiarazioni, nella forma di autocertificazione e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- codice fiscale;
- recapito telefonico e e.mail;

- cittadinanza (Italiana o di uno degli stati membri della UE),

nella domanda di partecipazione inoltre il candidato dovrà attestare la sussistenza dei requisiti richiesti all'art. 2.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare:

- Curriculum vitae in formato europeo Europass su file PDF firmato in calce
- Ogni altra documentazione ritenuta opportuna ad integrazione delle dichiarazioni rese circa il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti (es. corsi di specializzazioni post laurea, master, ecc.). In particolare, nella documentazione presentata, il candidato dovrà evidenziare quali attività ha svolto nel corso del proprio percorso professionale in Acer, precisando il periodo di svolgimento, in modo da poter valutare l'esperienza professionale acquisita.

L'Azienda provvederà d'ufficio ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese, disponendo la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445/2000.

Le domande di partecipazione dovranno essere consegnate brevi manu all'Ufficio Protocollo, o tramite e.mail all'indirizzo "protocollo@acerferrara.it" entro le ore 17 del 10 NOVEMBRE 2020, **A PENA DI ESCLUSIONE.**

Qualora l'istanza venga presentata via mail, deve essere riportato il seguente riferimento:
Selezione interna ACER Ferrara Profilo Tecnico – Cognome e Nome del candidato.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- b) la copia del documento di identità in corso di validità.

L'ammissione dei candidati alla selezione è effettuata sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.

ACER Ferrara si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche prima dello svolgimento delle prove, ammettendo alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti e si riserva di escludere in qualunque momento dalle procedure di selezione i candidati per difetto dei requisiti prescritti dal presente Avviso.

Qualora la domanda risulti parzialmente priva della dichiarazione relativa al possesso di taluno dei requisiti, o si rilevino profili per i quali si reputi necessario un chiarimento, il Responsabile del procedimento di selezione fisserà un termine entro il quale il candidato dovrà far pervenire la documentazione integrativa o le informazioni richieste. Decorso inutilmente tale termine il candidato verrà escluso.

ARTICOLO 4

Modalità di selezione

L'individuazione del candidato più idoneo verrà effettuata sulla base del curriculum presentato e di un colloquio.

Il curriculum consentirà l'attribuzione di un massimo di punti 20 sui 100 a disposizione, di cui:

punti 5 per corsi di specializzazione post laurea o master purché attinenti alle attività che caratterizzano il profilo ricercato:

- **punti 2** per conseguimento di corso di specializzazione;
- **punti 5** per conseguimento master.

punti 15 per l'esperienza professionale nelle attività che caratterizzano il profilo ricercato:

- **punti 1** per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di 15 punti. Per periodi inferiori all'anno, si assegneranno frazioni di punto corrispondenti al periodo considerato.

Il **colloquio** consentirà l'attribuzione di un massimo di punti 80 sui 100 a disposizione e riguarderà, in particolare, le seguenti materie, normative ed argomenti:

Statuto e Codice Etico ACER Ferrara.

Disciplina dell'Edilizia residenziale pubblica (e.r.p.), con particolare riferimento alla Legge Regionale n. 24/2001 e ss.mm.ii.

Testo Unico in materia di edilizia – DPR n. 380/2001 e ss.mm.ii.

Norme Tecniche per le costruzioni di cui al D.M. 14 gennaio 2008;

Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico 22 gennaio 2008, n. 37 "Regolamento recante disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici".

D.P.R. 16 aprile 2013, n. 74.

Delibera Assemblea Legislativa Emilia-Romagna 4 marzo 2008, n. 156 e ss.mm.ii.

Decreto Legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii.

Decreto Legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii.

Casi di progettazione e direzione lavori di interventi di recupero su fabbricati a destinazione d'uso residenziale, aventi per oggetto singole unità immobiliari e/o le parti comuni dell'edificio.

La prova orale si considererà superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 60/80.

ARTICOLO 5

Commissioni di Valutazione

La valutazione dei curricula e del colloquio verrà assegnata ad una Commissione tecnica di valutazione, composta dal Direttore Generale in qualità di Presidente e da due membri esterni esperti nelle attività proprie del profilo selezionato.

Al termine della procedura di selezione sopra illustrata, la Commissione formulerà una graduatoria di merito, risultante dalla somma dei punti attribuiti per il curriculum e per il colloquio.

ARTICOLO 8

Diario delle prove d'esame

Il diario della prova orale è portato a conoscenza dei candidati mediante specifica comunicazione interna a cura del Servizio Finanziario, almeno tre giorni lavorativi precedenti a quello fissato per la prova.

ARTICOLO 9

Formazione ed approvazione della graduatoria

Espletate le prove, la Commissione tecnica di Valutazione redigerà la graduatoria di merito dei candidati selezionati, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

Il Consiglio di Amministrazione di ACER Ferrara, con propria deliberazione, riconosciuta la regolarità dei procedimenti di selezione, approverà la graduatoria di merito.

A parità di merito verrà data priorità di assunzione al candidato di età più giovane.

ARTICOLO 10

Accertamento dei requisiti

Per la copertura del posto oggetto di selezione da parte del primo classificato, ovvero di altro candidato presente nella graduatoria finale di merito in caso di scorrimento della stessa, qualora risultino scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, tali dichiarazioni dovranno essere confermate.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all'Azienda da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria di merito nel caso in cui venga a mancare uno dei requisiti di accesso, ovvero a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca alle specializzazioni post laurea o ai periodi di servizio valutati.

ARTICOLO 11

Trasferimento e trattamento economico

Il candidato vincitore della selezione interna di cui al presente Avviso, sarà assegnato al nuovo incarico in prova per un periodo di mesi 6 ed inquadrato in Area A livello A.2 del vigente CCNL Federcasa con corresponsione del relativo trattamento economico.

Decorso il termine di assegnazione in prova, previa valutazione positiva da parte del Dirigente del Servizio e del Direttore Generale, il dipendente ricoprirà il posto vacante oggetto della presente selezione a tempo indeterminato.

In caso di valutazione negativa del periodo di assegnazione in prova, il dipendente verrà riassegnato alle mansioni ed al livello di inquadramento posseduto in precedenza.

ARTICOLO 12

Responsabile del procedimento e informativa sulla privacy

Il Responsabile del procedimento di selezione è il Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario – Dott. Michele Brandolini.

Tutti i dati personali del concorrente di cui l'Azienda verrà in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti di selezione saranno utilizzati per lo svolgimento della selezione medesima.

I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D. Lgs. n. 196/2003, a cura del personale dell'Azienda.

Ai sensi dell'art. 7 del citato D. Lgs. n. 196/2003, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è ACER Ferrara, con sede legale in Corso Vittorio Veneto, 7, 44121 Ferrara.

Il Responsabile della protezione dei dati è AP&Partners S.r.L., con sede legale in Corso della Giovecca, 82, Ferrara e sede operativa in via Matteotti, 40 ad Argenta; mail rpd@appartenrs.it, tel 0532318261.

Come si evince dal contenuto stesso dell'Avviso di selezione, alcuni dati (es. le generalità, il titolo di studio, ecc.) sono indispensabili per essere ammessi alla selezione, altri sono indispensabili per l'attribuzione di punteggi (es. titolo di studio superiore rispetto a quello minimo richiesto, esperienze di servizio, ecc.), altri ancora sono funzionali allo snellimento o disbrigo delle procedure di selezione o assunzione (es. numero di telefono, indirizzo di posta elettronica, ecc.).

Se i dati richiesti non saranno forniti, il concorrente perderà i benefici in funzione dei quali gli stessi sono richiesti.

ARTICOLO 13

Norme finali

Il presente Avviso costituisce "lex specialis" delle procedure selettive oggetto del medesimo e, pertanto, la partecipazione alle stesse comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni e delucidazioni inerenti il presente Avviso, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane e Programmazione del Servizio Finanziario.

Ferrara, 28/10/2020

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Diego Carrara)

