



**PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DELLA PROGETTAZIONE ESECUTIVA E REALIZZAZIONE DEI LAVORI “PROGRAMMA “SICURO, VERDE E SOCIALE: RIQUALIFICAZIONE DELL’ERP” - INTERVENTO DI RIDUZIONE DELLA VULNERABILITÀ SISMICA E DI RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA”, RELATIVI AGLI IMMOBILI SITI IN VIA CENTO N. 131 - VIGARANO MAINARDA (FE) (CUP: F39J21018410001)**

**ALLEGATO 2 L.1  
DICHIARAZIONE SUL RAPPORTO DEL PERSONALE**

Maddaloni (CE), 20/03/2023

SPETT/LE AGENZIA INTERCENT-ER  
PER CONTO DE  
AZIENDA CASA EMILIA-ROMAGNA  
ACER DI FERRARA

OGGETTO: PROCEDURA APERTA, SUDDIVISA IN DUE LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO DELLA PROGETTAZIONE ESECUTIVA E REALIZZAZIONE DEI LAVORI "PROGRAMMA "SICURO, VERDE E SOCIALE: RIQUALIFICAZIONE DELL'ERP" - INTERVENTO DI RIDUZIONE DELLA VULNERABILITÀ SISMICA E DI RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA", RELATIVI AGLI IMMOBILI SITI IN VIA CENTO N. 131 - VIGARANO MAINARDA (FE) - Dichiarazione sul rapporto del personale Lotto 1

---

Il sottoscritto **dott. Ing. Ernesto Penzi**, nato a Napoli (NA) il 30/09/1979 e residente in Maddaloni (CE) alla Via G. Marconi n.32, Codice Fiscale PNZRST79P30F839M, nella sua qualità di Amministratore Unico **Legale rappresentante** dell'Impresa **Costruzioni Ingg. Penzi S.p.A.**, con sede in Maddaloni (CE) alla Via G. Marconi n. 32, tel. 0823/43.48.93 - 43.76.48 Fax 0823/43.73.22, mail [info@penziengineering.it](mailto:info@penziengineering.it), pec [costruzioniingpenzi@legalmail.it](mailto:costruzioniingpenzi@legalmail.it), Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 01798430615, in riferimento ai lavori in oggetto, con la presente

#### DICHIARA

**che non dispone di un rapporto sulla situazione del personale redatto e depositato ai sensi dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 poiché alla data del 31.12.2021 occupava n. 49 dipendenti. Sicché, su base volontaria e nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 46, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 198/2006, non ha redatto il rapporto sulla situazione del personale per il biennio 2020-2021, incombente per cui ai sensi dell'art. 5 del decreto interministeriale 22.3.2022, vi era termine sino al 30.9.2022. Soltanto successivamente, nel corso del 2022, il proprio organico ha raggiunto e superato le unità n. 50, ma si precisa a tal riguardo che, per il biennio 2022-2023, il deposito del rapporto in questione potrà avvenire sino a tutto il 30 aprile 2024 (cfr. art. 5, decreto interministeriale 22.3.2022). In ogni caso, nelle more del deposito del rapporto per il biennio 2022-2023, ci si impegna a presentare, entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto, tale relazione sulla situazione del personale.**

In fede,  
Distinti Saluti,

Firmata digitalmente  
Legale Rappresentante  
Ing. Ernesto Penzi